

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Львівський національний університет імені Івана Франка
Кафедра міжнародного права

«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Проректор

_____ 2023 р.



РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН З ІНОЗЕМНИМ
ЕЛЕМЕНТОМ»

Рівень вищої освіти – перший (бакалаврський рівень)

Ступінь вищої освіти – бакалавр

Галузь знань – 29 «Міжнародні відносини»

Спеціальність – 293 «Міжнародне право»

Освітня програма – «Міжнародне право»

Факультет міжнародних відносин

Робоча програма навчальної дисципліни «Правове регулювання трудових відносин з іноземним елементом» для студентів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань – 29 «Міжнародні відносини», спеціальності – 293 «Міжнародне право» факультету міжнародних відносин. Львівський національний університет імені Івана Франка. Львів, 2023. 32 с.

Розробники:

Столярський Олег Васильович, к. ю. н, доцент кафедри міжнародного права

Робоча програма затверджена на засіданні кафедри міжнародного права

Протокол № 1 від “29” серпня 2023 р.

Завідувач кафедрою міжнародного права


_____ (Репецький В. М.)

“29” серпня 2023 р.

1. Опис навчальної дисципліни

Робоча програма навчальної дисципліни «Правове регулювання трудових відносин з іноземним елементом» розроблена відповідно до освітньої програми «Міжнародне право» підготовки бакалаврів спеціальністю – 293 «Міжнародне право» галузі знань – 29 «Міжнародні відносини».

Найменування показників	Галузь знань, напрям підготовки, освітньо-кваліфікаційний рівень	Характеристика навчальної дисципліни	
		<i>денна форма навчання</i>	
Кількість кредитів – 6	Галузь знань 29 міжнародні відносини <hr/> (шифр, назва)	Нормативна (за вибором студента)	
Модулів – 1	Напрямок 293 <hr/> (шифр, назва)	<i>Рік підготовки:</i>	
Змістових модулів –1	Спеціальність (професійне спрямування) Міжнародне право	третій	-й
Курсова робота		<i>Семестр</i>	
Загальна кількість годин - 80		5-й	-й
		<i>Лекції</i>	
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних –4 самостійної роботи студента – 1	Освітньо-кваліфікаційний рівень: бакалавр	32 год.	год.
		<i>Семінарські заняття</i>	
		32 год.	год.
		<i>Лабораторні</i>	
		год.	год.
		<i>Самостійна робота</i>	
		14 год.	год.
Вид контролю: залік			

2. Мета і завдання навчальної дисципліни

Мета навчальної дисципліни – формування якісних професійних знань в сфері правового регулювання трудових відносин з іноземним елементом та практичних навичок щодо їх застосування.

Завдання навчальної дисципліни:

- дослідження поняття трудових відносин з іноземним елементом
- аналіз системи джерел трудових відносин з іноземним елементом
- встановлення правового статусу суб'єктів трудових відносин з іноземним елементом
- вивчення проблем зайнятості і працевлаштування в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- дослідження трудового договору та особливості його укладення в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- встановлення особливостей порядку припинення трудового договору в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- дослідження робочого часу та час відпочинку в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- вивчення питань щодо оплати праці в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- аналіз питань щодо дисципліни та охорони праці в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- вивчення матеріальної відповідальності сторін трудових відносин з іноземним елементом
- дослідження індивідуальних та колективних трудових спорів в сфері трудових відносин з іноземним елементом

Загальні компетентності (ЗК):

- здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу;
- знання і розуміння предметної сфери та розуміння професійної діяльності;
- здатність застосовувати отримані знання у практичних ситуаціях;
- здатність реалізовувати свої права та обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства та необхідність його постійного розвитку, дотримуватися принципу верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні;
- здатність використовувати інформаційні і комунікаційні технології; дотримуватися вимог онлайн-безпеки.

Фахові компетентності спеціальності (ФК):

здатність відстоювати національні інтереси власної держави за допомогою міжнародно-правових інструментів;

вести дипломатичне та ділове листування, опрацьовувати міжнародні документи: договори, акти міжнародних організацій, рішення міжнародних судових органів, аналізувати їх зміст і юридичну природу, складати проекти і супровідну документацію українською та іноземними мовами;

уміння укладати міжнародні договори (контракти)

здатність адаптувати та використовувати міжнародно-правові норми та принципи у національній правовій системі.

У результаті вивчення навчальної дисципліни студенти **повинні знати:**

- поняття трудових відносин з іноземним елементом
- правовий статус суб'єктів трудових відносин з іноземним елементом
- проблеми зайнятості і працевлаштування в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- все про робочий час та час відпочинку в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- питання щодо оплати праці в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- питання щодо дисципліни та охорони праці в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- все про матеріальну відповідальність сторін трудових відносин з іноземним елементом

У процесі вивчення початкової дисципліни студенти **повинні вміти:**

- аналізувати систему джерел трудових відносин з іноземним елементом
- укладати трудовий договір в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- припиняти дію трудового договору в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- вирішувати індивідуальні та колективні трудові спори в сфері трудових відносин з іноземним елементом

Програмні результати навчання (ПРН):

- проводити збір та аналіз матеріалів з різних джерел;
- формулювати власні обґрунтовані судження на основі аналізу відомої проблеми;
- вільно використовувати для професійної діяльності доступні інформаційні технології і бази даних;
- застосовувати набуті знання та уміння при вирішенні практичних завдань.

Навчальна дисципліна «Правове регулювання трудових відносин з іноземним елементом» знаходиться в тісному зв'язку з навчальними дисциплінами: «Міжнародне приватне право», «Актуальні проблеми міжнародного приватного права», «Порівняльне трудове право».

3. Програма навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1.

ТЕМА 1. Поняття та загальна характеристика трудових відносин з іноземним елементом (2 год).

Поняття, ознаки та зміст трудових відносин з іноземним елементом. Предмет та об'єкт трудових відносин з іноземним елементом. Право на працю: поняття та гарантії його реалізації. Метод регулювання трудових відносин з іноземним елементом. Функції трудових відносин з іноземним елементом

ТЕМА 2. Система джерел трудових відносин з іноземним елементом (2 год).

Поняття, види та система джерел трудових відносин з іноземним елементом. Міжнародні договори і нормативні акти міжнародних організацій у сфері трудових відносин з іноземним елементом на універсальному рівні. Джерела трудових відносин з іноземним елементом на регіональному та локальному рівнях. Єдність і диференціація правового регулювання трудових відносин з іноземним елементом. Оціночні поняття у системі джерел правового регулювання трудових відносин з іноземним елементом

ТЕМА 3. Суб'єкти трудових відносин з іноземним елементом (2 год).

Поняття та види суб'єктів трудових відносин з іноземним елементом. Правовий статус працівників в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Правовий статус роботодавців, їх організацій та об'єднань в сфері трудових відносин з іноземним елементом

1. Права профспілок в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Правовий статус трудових колективів в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Особливості правового регулювання праці жінок в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Особливості правового регулювання праці неповнолітніх осіб в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Особливості правового регулювання праці осіб, які поєднують роботу з навчанням в сфері трудових відносин з іноземним елементом.

ТЕМА 4. Зайнятість і працевлаштування в сфері трудових відносин з іноземним елементом (2 год).

Правове регулювання зайнятості населення в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Реєстрація і ведення обліку громадян, які шукають роботу, та безробітних в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Працевлаштування громадян України за кордоном. Працевлаштування іноземців та осіб без громадянства в Україні. Працевлаштування та соціальна підтримка безробітних в сфері трудових відносин з іноземним елементом.

ТЕМА 5. Трудовий договір та особливості його укладення в сфері трудових відносин з іноземним елементом (4 год).

Поняття трудового договору і його відмінності від суміжних цивільно-правових договорів. Зміст трудового договору в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Форми і строки трудового договору в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Сумісництво, суміщення професій (посад) і заміщення тимчасово відсутнього працівника в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Правове регулювання трудових відносин сезонних і тимчасових працівників в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Контракт як особливий вид трудового договору в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Загальний порядок прийняття на роботу в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Випробування при прийнятті на роботу в сфері трудових відносин з іноземним елементом: порядок встановлення, тривалість та правові наслідки. Поняття, види і порядок переведення на іншу роботу в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Поняття і порядок переміщення працівників в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Зміна істотних умов праці в сфері трудових відносин з іноземним елементом: підстава, зміст, порядок та наслідки.

ТЕМА 6. Порядок припинення трудового договору в сфері трудових відносин з іноземним елементом (8 год).

Поняття та класифікація підстав припинення трудового договору. Припинення трудового договору з підстав: закінчення строку його дії; переведення на інше підприємство. Припинення трудового договору у зв'язку з набранням законної сили вирок суду, яким працівника засуджено до покарання, що виключає можливість продовження даної роботи. Припинення трудового договору у зв'язку з укладенням трудового договору (контракту), всупереч вимогам законодавства різних держав

про запобігання корупції Розірвання трудового договору з ініціативи працівника. Підстави і порядок розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у зв'язку з виявленою невідповідністю працівника та відмовою або скасуванням допуску до державної таємниці. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за систематичне невиконання працівником трудових обов'язків. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за прогул. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у разі нез'явлення на роботу внаслідок тимчасової непрацездатності. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у разі появи працівника на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у разі вчинення працівником за місцем роботи розкрадання. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку одноразового грубого порушення трудових обов'язків. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку втрати довір'я. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку аморального проступку. Обмеження спільної роботи родичів. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у зв'язку з перебуванням всупереч вимогам всупереч вимогам законодавства різних держав про запобігання корупції у прямому підпорядкуванні у близької особи. Попередня згода виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) при розірванні трудового договору з ініціативи роботодавця. Тимчасове відсторонення працівника від роботи в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Порядок оформлення звільнення. Розрахунок зі звільненим в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Основні проблеми стабільності трудового договору і трудового правовідношення в сфері трудових відносин з іноземним елементом

ТЕМА 7. Робочий час та час відпочинку в сфері трудових відносин з іноземним елементом (4 год).

Поняття і види робочого часу в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Режим роботи. Ненормований робочий день в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Надурочні роботи в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Службові відрядження в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Поняття і види часу відпочинку в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Вихідні дні. Заборона роботи у вихідні дні і винятковий порядок застосування такої роботи в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Святкові та неробочі дні. Порядок залучення і компенсація роботи у такі дні в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Відпустки в сфері трудових відносин з

іноземним елементом: поняття і види. Тривалість, порядок і умови надання щорічної відпустки в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Відкликання з відпустки. Перенесення щорічної відпустки. Грошова компенсація невикористаної відпустки в сфері трудових відносин з іноземним елементом

ТЕМА 8. Оплата праці в сфері трудових відносин з іноземним елементом (2 год).

Поняття заробітної плати та її структура в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Мінімальна заробітна плата та індексація заробітної плати в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Системи оплати праці в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Тарифна система оплати праці в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Обмеження відрахувань із заробітної плати в сфері трудових відносин з іноземним елементом

ТЕМА 9. Дисципліна та охорона праці в сфері трудових відносин з іноземним елементом (2 год).

Трудова дисципліна та методи її забезпечення в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Поняття і види дисциплінарної відповідальності в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Стягнення за порушення трудової дисципліни у загальній дисциплінарній відповідальності: види і порядок застосування в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Особливості притягнення до дисциплінарної відповідальності державних службовців в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Організація охорони праці на підприємстві в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Навчання з техніки безпеки. Види інструктажів в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань, виробничих аварій на підприємствах, в установах, організаціях в сфері трудових відносин з іноземним елементом.

ТЕМА 10. Матеріальна відповідальність сторін трудових відносин з іноземним елементом (4 год).

Поняття, функції і види матеріальної відповідальності працівників в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Підстава й умови матеріальної відповідальності працівників в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Визначення розміру і порядок покриття матеріальної шкоди, заподіяної працівником в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Випадки повної матеріальної відповідальності працівників в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Договір про повну індивідуальну матеріальну

відповідальність працівника в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Договір про колективну (бригадну) матеріальну відповідальність працівників в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Матеріальна відповіді в сфері трудових відносин з іноземним елементом дальність роботодавця перед працівником в сфері трудових відносин з іноземним елементом

ТЕМА 11. Індивідуальні трудові спори в сфері трудових відносин з іноземним елементом (2 год).

Поняття і види трудових спорів в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Організація комісії по трудових спорах, її компетенція в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Порядок розгляду спорів у комісії по трудових спорах і виконання її рішень в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Трудові спори, що підлягають безпосередньому розгляду у судах в сфері трудових відносин з іноземним елементом
Медіація як альтернативний спосіб урегулювання індивідуальних трудових спорів в сфері трудових відносин з іноземним елементом

ТЕМА 12. Колективні трудові спори в сфері трудових відносин з іноземним елементом (2 год).

Колективні трудові спори в сфері трудових відносин з іноземним елементом: предмет, сторони та момент їх виникнення. Примирна комісія як орган з вирішення колективних трудових спорів в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Трудовий арбітраж як орган з вирішення колективних трудових спорів в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Національні служби посередництва і примирення. Їх роль у вирішенні колективних трудових спорів в сфері трудових відносин з іноземним елементом. Страйк в сфері трудових відносин з іноземним елементом: поняття, порядок його оголошення та проведення. Визнання страйку незаконним і заборона страйку в сфері трудових відносин з іноземним елементом

4. Структура навчальної дисципліни

№ п/п	ТЕМА	Кількість годин			
		Лекції	Семінарські заняття	Самостійна робота	Разом
Змістовний модуль 1					
1.	Поняття та загальна характеристика трудових відносин з іноземним елементом	2	2	1	
2.	Система джерел трудових відносин з іноземним елементом	2	2	1	
3.	Суб'єкти трудових відносин з іноземним	2	2	1	

	елементом				
4.	Зайнятість і працевлаштування в сфері трудових відносин з іноземним елементом	2	2	1	
5.	Трудовий договір та особливості його укладення в сфері трудових відносин з іноземним елементом	4	4	1	
6.	Порядок припинення трудового договору в сфері трудових відносин з іноземним елементом	4	4	2	
7.	Робочий час та час відпочинку в сфері трудових відносин з іноземним елементом	4	4	1	
8.	Оплата праці в сфері трудових відносин з іноземним елементом	2	2	1	
9.	Дисципліна та охорона праці в сфері трудових відносин з іноземним елементом	2	2	1	
10.	Матеріальна відповідальність сторін трудових відносин з іноземним елементом	4	4	1	
11.	Індивідуальні трудові спори в сфері трудових відносин з іноземним елементом	2	2	1	
12.	Колективні трудові спори в сфері трудових відносин з іноземним елементом	2	2	1	
	Всього за 1 семестр:	32	32	14	80

5. Плани семінарських занять

ТЕМА 1. Поняття та загальна характеристика трудових відносин з іноземним елементом (2 год).

1. Поняття, ознаки та зміст трудових відносин з іноземним елементом.
2. Предмет та об'єкт трудових відносин з іноземним елементом
3. Право на працю: поняття та гарантії його реалізації
4. Метод регулювання трудових відносин з іноземним елементом
5. Функції трудових відносин з іноземним елементом

ТЕМА 2. Система джерел трудових відносин з іноземним елементом (2 год).

1. Поняття, види та система джерел трудових відносин з іноземним елементом

2. Міжнародні договори і нормативні акти міжнародних організацій у сфері трудових відносин з іноземним елементом на універсальному рівні
3. Джерела трудових відносин з іноземним елементом на регіональному та локальному рівнях
4. Єдність і диференціація правового регулювання трудових відносин з іноземним елементом
5. Оціночні поняття у системі джерел правового трудових відносин з іноземним елементом

ТЕМА 3. Суб'єкти трудових відносин з іноземним елементом (2 год).

2. Поняття та види суб'єктів трудових відносин з іноземним елементом
3. Правовий статус працівників в сфері трудових відносин з іноземним елементом
4. Правовий статус роботодавців, їх організацій та об'єднань в сфері трудових відносин з іноземним елементом
5. Права профспілок в сфері трудових відносин з іноземним елементом
6. Правовий статус трудових колективів в сфері трудових відносин з іноземним елементом
7. Особливості правового регулювання праці жінок в сфері трудових відносин з іноземним елементом
8. Особливості правового регулювання праці неповнолітніх осіб в сфері трудових відносин з іноземним елементом
9. Особливості правового регулювання праці осіб, які поєднують роботу з навчанням в сфері трудових відносин з іноземним елементом

ТЕМА 4. Зайнятість і працевлаштування в сфері трудових відносин з іноземним елементом (2 год).

1. Правове регулювання зайнятості населення в сфері трудових відносин з іноземним елементом
2. Реєстрація і ведення обліку громадян, які шукають роботу, та безробітних в сфері трудових відносин з іноземним елементом
3. Працевлаштування громадян України за кордоном
4. Працевлаштування іноземців та осіб без громадянства в Україні.
5. Працевлаштування та соціальна підтримка безробітних в сфері трудових відносин з іноземним елементом

ТЕМА 5. Трудовий договір та особливості його укладення в сфері трудових відносин з іноземним елементом (4 год).

1. Поняття трудового договору і його відмінності від суміжних цивільно-правових договорів
2. Зміст трудового договору в сфері трудових відносин з іноземним елементом
3. Форми і строки трудового договору в сфері трудових відносин з іноземним елементом
4. Сумісництво, суміщення професій (посад) і заміщення тимчасово відсутнього працівника в сфері трудових відносин з іноземним елементом
5. Правове регулювання трудових відносин сезонних і тимчасових працівників в сфері трудових відносин з іноземним елементом
6. Контракт як особливий вид трудового договору в сфері трудових відносин з іноземним елементом
7. Загальний порядок прийняття на роботу в сфері трудових відносин з іноземним елементом
8. Випробування при прийнятті на роботу в сфері трудових відносин з іноземним елементом: порядок встановлення, тривалість та правові наслідки.
9. Поняття, види і порядок переведення на іншу роботу в сфері трудових відносин з іноземним елементом
10. Поняття і порядок переміщення працівників в сфері трудових відносин з іноземним елементом
11. Зміна істотних умов праці в сфері трудових відносин з іноземним елементом: підстава, зміст, порядок та наслідки.

ТЕМА 6. Порядок припинення трудового договору в сфері трудових відносин з іноземним елементом (4 год).

1. Поняття та класифікація підстав припинення трудового договору
2. Припинення трудового договору з підстав: закінчення строку його дії; переведення на інше підприємство
3. Припинення трудового договору у зв'язку з набранням законної сили вироком суду, яким працівника засуджено до покарання, що виключає можливість продовження даної роботи
4. Припинення трудового договору у зв'язку з укладенням трудового договору (контракту), всупереч вимогам законодавства різних держав про запобігання корупції
5. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника

6. Підстави і порядок розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці
7. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у зв'язку з виявленою невідповідністю працівника та відмовою або скасуванням допуску до державної таємниці
8. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за систематичне невиконання працівником трудових обов'язків
10. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за прогул
11. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у разі нез'явлення на роботу внаслідок тимчасової непрацездатності
12. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у разі появи працівника на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння
13. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у разі вчинення працівником за місцем роботи розкрадання
14. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку одноразового грубого порушення трудових обов'язків
15. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку втрати довір'я
16. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку аморального проступку
17. Обмеження спільної роботи родичів. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у зв'язку з перебуванням всупереч вимогам всупереч вимогам законодавства різних держав про запобігання корупції у прямому підпорядкуванні у близької особи.
18. Попередня згода виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) при розірванні трудового договору з ініціативи роботодавця
19. Тимчасове відсторонення працівника від роботи в сфері трудових відносин з іноземним елементом
20. Порядок оформлення звільнення. Розрахунок зі звільненим в сфері трудових відносин з іноземним елементом
21. Основні проблеми стабільності трудового договору і трудового правовідношення в сфері трудових відносин з іноземним елементом

ТЕМА 7. Робочий час та час відпочинку в сфері трудових відносин з іноземним елементом (4 год).

1. Поняття і види робочого часу в сфері трудових відносин з іноземним елементом
2. Режим роботи. Ненормований робочий день в сфері трудових відносин з іноземним елементом
3. Надурочні роботи в сфері трудових відносин з іноземним елементом
4. Службові відрядження в сфері трудових відносин з іноземним елементом
5. Поняття і види часу відпочинку в сфері трудових відносин з іноземним елементом
6. Вихідні дні. Заборона роботи у вихідні дні і винятковий порядок застосування такої роботи в сфері трудових відносин з іноземним елементом
7. Святкові та неробочі дні. Порядок залучення і компенсація роботи у такі дні в сфері трудових відносин з іноземним елементом
8. Відпустки в сфері трудових відносин з іноземним елементом: поняття і види
9. Тривалість, порядок і умови надання щорічної відпустки в сфері трудових відносин з іноземним елементом
10. Відкликання з відпустки. Перенесення щорічної відпустки. Грошова компенсація невикористаної відпустки в сфері трудових відносин з іноземним елементом

ТЕМА 8. Оплата праці в сфері трудових відносин з іноземним елементом (2 год).

1. Поняття заробітної плати та її структура в сфері трудових відносин з іноземним елементом
2. Мінімальна заробітна плата та індексація заробітної плати в сфері трудових відносин з іноземним елементом
3. Системи оплати праці в сфері трудових відносин з іноземним елементом
4. Тарифна система оплати праці в сфері трудових відносин з іноземним елементом
5. Обмеження відрахувань із заробітної плати в сфері трудових відносин з іноземним елементом

ТЕМА 9. Дисципліна та охорона праці в сфері трудових відносин з іноземним елементом (2 год).

1. Трудова дисципліна та методи її забезпечення в сфері трудових відносин з іноземним елементом
2. Поняття і види дисциплінарної відповідальності в сфері трудових відносин з іноземним елементом

- 3.Стягнення за порушення трудової дисципліни у загальній дисциплінарній відповідальності: види і порядок застосування в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 4.Особливості притягнення до дисциплінарної відповідальності державних службовців в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 5.Організація охорони праці на підприємстві в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 6.Навчання з техніки безпеки. Види інструктажів в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 7.Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань, виробничих аварій на підприємствах, в установах, організаціях в сфері трудових відносин з іноземним елементом

ТЕМА 10. Матеріальна відповідальність сторін трудових відносин з іноземним елементом (4 год).

1. Поняття, функції і види матеріальної відповідальності працівників в сфері трудових відносин з іноземним елементом
2. Підстава й умови матеріальної відповідальності працівників в сфері трудових відносин з іноземним елементом
3. Визначення розміру і порядок покриття матеріальної шкоди, заподіяної працівником в сфері трудових відносин з іноземним елементом
4. Випадки повної матеріальної відповідальності працівників в сфері трудових відносин з іноземним елементом
5. Договір про повну індивідуальну матеріальну відповідальність працівника в сфері трудових відносин з іноземним елементом
6. Договір про колективну (бригадну) матеріальну відповідальність працівників в сфері трудових відносин з іноземним елементом
7. Матеріальна відповіді в сфері трудових відносин з іноземним елементом дальність роботодавця перед працівником в сфері трудових відносин з іноземним елементом

ТЕМА 11. Індивідуальні трудові спори в сфері трудових відносин з іноземним елементом (2 год).

1. Поняття і види трудових спорів в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 2.Організація комісії по трудових спорах, її компетенція в сфері трудових відносин з іноземним елементом

3. Порядок розгляду спорів у комісії по трудових спорах і виконання її рішень в сфері трудових відносин з іноземним елементом
4. Трудові спори, що підлягають безпосередньому розгляду у судах в сфері трудових відносин з іноземним елементом
5. Медіація як альтернативний спосіб урегулювання індивідуальних трудових спорів в сфері трудових відносин з іноземним елементом

ТЕМА 12. Колективні трудові спори в сфері трудових відносин з іноземним елементом (2 год).

1. Колективні трудові спори в сфері трудових відносин з іноземним елементом: предмет, сторони та момент їх виникнення
2. Примирна комісія як орган з вирішення колективних трудових спорів в сфері трудових відносин з іноземним елементом
3. Трудовий арбітраж як орган з вирішення колективних трудових спорів в сфері трудових відносин з іноземним елементом
4. Національні служби посередництва і примирення. Їх роль у вирішенні колективних трудових спорів в сфері трудових відносин з іноземним елементом
5. Страйк в сфері трудових відносин з іноземним елементом: поняття, порядок його оголошення та проведення
6. Визнання страйку незаконним і заборона страйку в сфері трудових відносин з іноземним елементом

7. Питання для самоконтролю

1. Поняття, ознаки та зміст трудових відносин з іноземним елементом.
2. Предмет та об'єкт трудових відносин з іноземним елементом
3. Право на працю: поняття та гарантії його реалізації
4. Метод регулювання трудових відносин з іноземним елементом
5. Функції трудових відносин з іноземним елементом
6. Поняття, види та система джерел трудових відносин з іноземним елементом
7. Міжнародні договори і нормативні акти міжнародних організацій у сфері трудових відносин з іноземним елементом на універсальному рівні
8. Джерела трудових відносин з іноземним елементом на регіональному та локальному рівнях
9. Єдність і диференціація правового регулювання трудових відносин з іноземним елементом
10. Оціночні поняття у системі джерел правового регулювання трудових відносин з іноземним елементом
11. Поняття та види суб'єктів трудових відносин з іноземним елементом

12. Правовий статус працівників в сфері трудових відносин з іноземним елементом
13. Правовий статус роботодавців, їх організацій та об'єднань в сфері трудових відносин з іноземним елементом
14. Права профспілок в сфері трудових відносин з іноземним елементом
15. Правовий статус трудових колективів в сфері трудових відносин з іноземним елементом
16. Особливості правового регулювання праці жінок в сфері трудових відносин з іноземним елементом
17. Особливості правового регулювання праці неповнолітніх осіб в сфері трудових відносин з іноземним елементом
18. Особливості правового регулювання праці осіб, які поєднують роботу з навчанням в сфері трудових відносин з іноземним елементом
19. Правове регулювання зайнятості населення в сфері трудових відносин з іноземним елементом
20. Реєстрація і ведення обліку громадян, які шукають роботу, та безробітних в сфері трудових відносин з іноземним елементом
21. Працевлаштування громадян України за кордоном
22. Працевлаштування іноземців та осіб без громадянства в Україні.
- 23.** Працевлаштування та соціальна підтримка безробітних в сфері трудових відносин з іноземним елементом
24. Поняття трудового договору і його відмінності від суміжних цивільно-правових договорів
25. Зміст трудового договору в сфері трудових відносин з іноземним елементом
26. Форми і строки трудового договору в сфері трудових відносин з іноземним елементом
27. Сумісництво, суміщення професій (посад) і заміщення тимчасово відсутнього працівника в сфері трудових відносин з іноземним елементом
28. Правове регулювання трудових відносин сезонних і тимчасових працівників в сфері трудових відносин з іноземним елементом
29. Контракт як особливий вид трудового договору в сфері трудових відносин з іноземним елементом
30. Загальний порядок прийняття на роботу в сфері трудових відносин з іноземним елементом
31. Випробування при прийнятті на роботу в сфері трудових відносин з іноземним елементом: порядок встановлення, тривалість та правові наслідки.
32. Поняття, види і порядок переведення на іншу роботу в сфері трудових відносин з іноземним елементом

33. Поняття і порядок переміщення працівників в сфері трудових відносин з іноземним елементом
34. Зміна істотних умов праці в сфері трудових відносин з іноземним елементом: підстава, зміст, порядок та наслідки.
35. Поняття та класифікація підстав припинення трудового договору
36. Припинення трудового договору з підстав: закінчення строку його дії; переведення на інше підприємство
37. Припинення трудового договору у зв'язку з набранням законної сили вирокіом суду, яким працівника засуджено до покарання, що виключає можливість продовження даної роботи
38. Припинення трудового договору у зв'язку з укладенням трудового договору (контракту), всупереч вимогам законодавства різних держав про запобігання корупції
39. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника
40. Підстави і порядок розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці
41. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у зв'язку з виявленою невідповідністю працівника та відмовою або скасуванням допуску до державної таємниці
42. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за систематичне невиконання працівником трудових обов'язків
43. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за прогул
44. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у разі нез'явлення на роботу внаслідок тимчасової непрацездатності
45. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у разі появи працівника на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння
46. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у разі вчинення працівником за місцем роботи розкрадання
47. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку одноразового грубого порушення трудових обов'язків
48. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку втрати довір'я
49. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку аморального проступку

50. Обмеження спільної роботи родичів. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у зв'язку з перебуванням всупереч вимогам всупереч вимогам законодавства різних держав про запобігання корупції у прямому підпорядкуванні у близької особи.
51. Попередня згода виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) при розірванні трудового договору з ініціативи роботодавця
- 52.Тимчасове відсторонення працівника від роботи в сфері трудових відносин з іноземним елементом
53. Порядок оформлення звільнення. Розрахунок зі звільненим в сфері трудових відносин з іноземним елементом.
- 54.Основні проблеми стабільності трудового договору і трудового правовідношення в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 55.Поняття і види робочого часу в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 56.Режим роботи. Ненормований робочий день в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 57.Надурочні роботи в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 58.Службові відрядження в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 59.Поняття і види часу відпочинку в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 60.Вихідні дні. Заборона роботи у вихідні дні і винятковий порядок застосування такої роботи в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 61.Святкові та неробочі дні. Порядок залучення і компенсація роботи у такі дні в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 62.Відпустки в сфері трудових відносин з іноземним елементом: поняття і види
- 63.Тривалість, порядок і умови надання щорічної відпустки в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 64.Відкликання з відпустки. Перенесення щорічної відпустки. Грошова компенсація невикористаної відпустки в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 65.Поняття заробітної плати та її структура в сфері трудових відносин з іноземним елементом
66. Мінімальна заробітна плата та індексація заробітної плати в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 67.Системи оплати праці в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 68.Тарифна система оплати праці в сфері трудових відносин з іноземним елементом

- 69.Обмеження відрахувань із заробітної плати в сфері трудових відносин з іноземним елементом
70. Трудова дисципліна та методи її забезпечення в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 71.Поняття і види дисциплінарної відповідальності в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 72..Стягнення за порушення трудової дисципліни у загальній дисциплінарній відповідальності: види і порядок застосування в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 73.Особливості притягнення до дисциплінарної відповідальності державних службовців в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 74.Організація охорони праці на підприємстві в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 75.Навчання з техніки безпеки. Види інструктажів в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 76..Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань, виробничих аварій на підприємствах, в установах, організаціях в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 77.Поняття, функції і види матеріальної відповідальності працівників в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 78.Підстава й умови матеріальної відповідальності працівників в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 79.Визначення розміру і порядок покриття матеріальної шкоди, заподіяної працівником в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 80.Випадки повної матеріальної відповідальності працівників в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 81.Договір про повну індивідуальну матеріальну відповідальність працівника в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 82.Договір про колективну (бригадну) матеріальну відповідальність працівників в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 83.Матеріальна відпові в сфері трудових відносин з іноземним елементом дальність роботодавця перед працівником в сфері трудових відносин з іноземним елементом
84. Поняття і види трудових спорів в сфері трудових відносин з іноземним елементом
- 85.Організація комісії по трудових спорах, її компетенція в сфері трудових відносин з іноземним елементом

86. Порядок розгляду спорів у комісії по трудових спорах і виконання її рішень в сфері трудових відносин з іноземним елементом
87. Трудові спори, що підлягають безпосередньому розгляду у судах в сфері трудових відносин з іноземним елементом
86. Медіація як альтернативний спосіб урегулювання індивідуальних трудових спорів в сфері трудових відносин з іноземним елементом
87. Колективні трудові спори в сфері трудових відносин з іноземним елементом: предмет, сторони та момент їх виникнення
88. Примирна комісія як орган з вирішення колективних трудових спорів в сфері трудових відносин з іноземним елементом
89. Трудовий арбітраж як орган з вирішення колективних трудових спорів в сфері трудових відносин з іноземним елементом
90. Національні служби посередництва і примирення. Їх роль у вирішенні колективних трудових спорів в сфері трудових відносин з іноземним елементом
91. Страйк в сфері трудових відносин з іноземним елементом: поняття, порядок його оголошення та проведення
92. Визнання страйку незаконним і заборона страйку в сфері трудових відносин з іноземним елементом

7. Методи навчання

У ході викладання навчальної дисципліни підлягають використанню методи, спрямовані на:

- формування у студентів інтересу до пізнавальної діяльності й відповідальності за навчальну працю;
- забезпечення мисленнєвої діяльності (індуктивного, дедуктивного, репродуктивного та пошукового характеру);
- а також методи, пов'язані із контролем за навчальною діяльністю студентів.

Серед методів навчання, зокрема, підлягають застосуванню наступні: розповідь, пояснення, бесіда, лекція, демонстрація, спостереження, обговорення, дослідницькі проекти, підготовка та презентація індивідуальної роботи.

8. Методи контролю

Поточний контроль:

- усне опитування; перевірка тестових завдань; перевірка модульних завдань;
- перевірка письмових (індивідуальних, практичних) робіт, конспектів.

Підсумковий контроль: залік

9. Розподіл балів, що присвоюються студенту

Оцінювання результатів засвоєння навчальної дисципліни «Правове регулювання трудових відносин з іноземним елементом» передбачає проведення поточного та підсумкового контролю і здійснюється на основі накопичувальної бально-рейтингової системи.

Поточний контроль знань студентів включає: контроль якості засвоєння студентами програмного матеріалу навчальної дисципліни на семінарських заняттях із застосуванням таких засобів: усне, письмове або експрес-опитування, виконання тестових завдань, розв'язання практичних завдань. Протягом семестру студенти виконують завдання для самостійної роботи з наданої викладачем тематики з подальшою його презентацією.

При виконанні самостійної роботи студент зобов'язаний дотримуватися правил щодо академічної доброчесності та безпосередньо недопущення плагіату.

При вивченні курсу «Правове регулювання трудових відносин з іноземним елементом» студент може набрати максимум 100 балів. Максимальна кількість балів за усі види роботи студента, описані у таблиці.

Контроль семінарських занять	Тестовий контроль	Самостійна робота студента	Модульний контроль
= 40 балів	= 20 балів	= 15 балів	= 25 балів
За одне семінарське заняття студент може отримати максимум 5 балів . Усі бали за семінарські заняття сумуються в кінці вивчення даної навчальної дисципліни	Тести (кожне питання оцінюється в 1 бал) Усі бали за тести сумуються в кінці вивчення даної навчальної дисципліни	Полягає у виконанні студентом індивідуальних завдань:	

10. Шкала оцінювання: Університету, національна та ECTS

Оцінка в балах	Оцінка ECTS	Визначення	За національною шкалою	
			Екзаменаційна оцінка, оцінка з диференційованого заліку	Залік
90 – 100	A	Відмінно	Відмінно	Зараховано
81-89	B	Дуже добре	Добре	
71-80	C	Добре		
61-70	D	Задовільно	Задовільно	
51-60	E	Достатньо		
0-50			Незадовільно	Незараховано

90-100 балів (відмінно) - виставляється студенту, який дав повну і правильну відповідь на всі питання, що базуються на знанні міжнародно-правових актів, національного законодавства, судової практики, наукової та спеціальної літератури. Виконав усі індивідуальні завдання.

81-89 балів (дуже добре) - виставляється студенту, який дав не цілком повну але правильну відповідь на всі питання, що базуються на знанні предмету. Виконав усі індивідуальні завдання.

71-80 балів (добре) - виставляється студенту, який дав повну і правильну відповідь, але не на всі питання, або відповідь не базується на всіх складових джерелах вивчення.

Однак у підсумку його відповідь повинна базуватись не менше ніж на двох базових джерелах. Виконав усі індивідуальні завдання.

61-70 балів (задовільно) - виставляється студенту, який не дав вичерпної детальної відповіді на питання контрольних завдань і яка базується тільки на одному із рекомендованих джерел вивчення матеріалу. Виконав не усі індивідуальні завдання.

51-60 балів (достатньо) - виставляється студенту, який не дав вичерпної (достатньої) відповіді на питання контрольних завдань та не може назвати джерела інформації навчальної дисципліни. Виконав не усі індивідуальні завдання.

0-50 балів (незадовільно) - виставляється студенту, який виявив значні прогалини в знаннях основного навчального матеріалу, допустив принципові помилки у виконанні передбачених програмою завдань, незнайомий з основною юридичною літературою з дисципліни. Виконав не усі індивідуальні завдання або взагалі нічого не зробив.

11. Рекомендована література

1. Employment and Labour Law of Ukraine / edited by Professor Oleh Yaroshenko. Kharkiv : Yurayt, 2021. 199 p.

2. Актуальні проблеми правового регулювання випробування при прийнятті на роботу: теоретико-прикладний нарис : монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків : Юрайт, 2017. 176 с.

3. Актуальні теоретичні та практичні проблеми відшкодування моральної шкоди потерпілим працівникам від нещасних випадків на виробництві або професійних захворювань : монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків : Юрайт, 2022. 272 с.

4. Андреев А. В. Концептуальні основи правового регулювання кадрового забезпечення державної служби України : монографія. Київ: Центр учб. літ., 2019. 408 с.

5. Андріїв В. М. Юридичний механізм забезпечення трудових прав працівників : монографія. Чернігів : Вид-во «Чернігів. держ. ін-т права, соціал. технологій та праці», 2011. 305 с.

6. Бабенко Е. В. Захист трудових прав працівників при припиненні трудових правовідносин (у тому числі при банкрутстві) : монографія. Харків : Панов. 2019. 400 с.

7. Бонтлаб В. В. Проблеми теорії та практики нормативно-правового регулювання вирішення трудових спорів (конфліктів) : монографія. Київ : Вид-во «ПВГОІ «Видавництво «Людмила». 2019. 420 с.

8. Бутинська Р. Я. Правовий статус учасників колективно-трудоових правовідносин : монографія. Львів : Вид-во «Растр-7», 2020. 234 с.
9. Вакарюк Л. В. Правові режими в трудовому праві України : монографія. Чернівці : Технодрук, 2018. 415 с.
10. Вапнярчук Н. М. Теоретико-прикладні проблеми правового регулювання дисциплінарної відповідальності державних службовців в Україні : монографія. Харків : Юрайт, 2012. 312 с.
11. Велика українська юридична енциклопедія : у 20 т. Харків : Право. Т. 11 : Трудове право / редкол.: С. М. Прилипко (голова), М. І. Іншин (заст. голови), О. М. Ярошенко та ін. ; Нац. акад. прав. наук України ; Ін -т держави і права ім. В. М. Корецького НАН України ; Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. 2018. 776 с.
12. Венедіктов С. В. Трудове право Сполучених Штатів Америки : монографія. Київ : Ніка-Центр. 2018. 168 с.
13. Вишновецька С. В. Методологія науки трудового права : монографія. Київ : Ніка-Центр, 2014. 320 с.
14. Держава та її органи як суб'єкти трудового права: теоретико -прикладний нарис : монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків : Право, 2014. 288 с.
15. Домашні працівники - спеціальні суб'єкти трудового права України : монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків : Юрайт, 2014. 192 с.
16. Єгорова-Луценко Т. П. Загальнотеоретична характеристика правових основ забезпечення, реалізації та захисту трудових прав працівників сільського господарства в Україні : монографія. Київ : ПВГОІ «Видавництво Людмила». 2020. 384 с.
17. Жигалкін І. П. Система принципів трудового права України: проблеми сучасної теорії і практики : монографія. Харків : Право, 2015. 360 с.
19. Жигалкін П. І., Прилипко С. М., Ярошенко О. М. Судова практика та її значення для регулювання відносин у сфері праці : монографія. Харків : ФІНН, 2008. 544 с.
20. Заборона дискримінації - основна засада правового регулювання відносин у сфері праці : монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків : Юрайт, 2013. 360 с.

21. Занфірова Т. А. Проблеми правового забезпечення свободи праці в Україні : монографія. Харків : Золота миля, 2018. 496 с.
22. Звільнення працівника у випадку порушення обмежень, спрямованих на запобігання корупційним і пов'язаним із корупцією правопорушенням: проблеми теорії та практики : монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків : Моноліт, 2016. 188 с.
23. Іншин М. І. Правове регулювання службово-трудова відносин в Україні : монографія. Харків : Вид-во Нац. ун-ту внутр. справ, 2004. 337 с.
24. Кайда Н. Я. Концептуальні засади адаптації трудового законодавства України до законодавства ЄС : монографія. Київ : Центр учб.літ., 2020. 404 с.
25. Карпушова О. В. Правове регулювання праці суддів в Україні та країнах Європейського Союзу: теорія, практика, проблеми : монографія. Київ : Центр учб. літ., 2020. 424 с.
26. Клемпарський М. М. Проблеми правового регулювання статусу державних службовців як суб'єктів трудового права України : монографія. Харків : НікаНова, 2014. 432 с.
27. Кодифікація трудового законодавства України : монографія / за ред. Н. М. Хуторян, М. І. Іншина, С. М. Прилипка, О. М. Ярошенка. Харків : ФІНН, 2009. 432 с.
28. Козуб І. Г. Правове регулювання праці осіб із зниженою працездатністю : монографія. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т, 2010. 152 с.
29. Конвенції та рекомендації, ухвалені Міжнародною організацією праці : у 2 т. Т. I, II. Женева : Міжнар. бюро праці, 1999. 1560 с.
30. Конституція України. Науково-практичний коментар / редкол.: В. Я. Тацій (голова редкол.), О. В. Петришин (відп. секрет.), Ю. Г. Барабаш та ін. ; Нац. акад. прав. наук України. 2-ге вид., перероб. і допов. Харків : Право, 2011. 1128 с.
31. Коротких А. Ю. Юридична відповідальність державних службовців за трудовим законодавством України: теорія, практика, проблеми : монографія. Київ. 2019. 360 с.
32. Костюченко О. Є. Реалізація соціального призначення трудового права в Україні : монографія. Харків : Право, 2018. 392 с.
33. Кузьменко В. В. Місце і роль судової практики та правового звичаю у системі джерел трудового права України : монографія. Київ : ФОП Кандиба Т.П. 2021. 380 с.

34. Кутоманов Д. Є. Методи забезпечення трудової дисципліни: теоретико-прикладні аспекти : монографія. Харків : Діса плюс, 2015. 448 с.
35. Лежнева Т. М. Санкції у трудовому праві України : монографія. Дніпропетровськ : Дніпроп. держ. ун-т внутр. справ, 2015. 196 с.
36. Лосиця І. О., Прилипко С. М., Трубіцин Д. В., Ярошенко О. М. Проблеми правового регулювання відсторонення працівників від роботи за законодавством України : монографія. Харків : ФІНН, 2011. 224 с.
37. Масове вивільнення працівників з ініціативи роботодавця: актуальні проблеми правового забезпечення і правозастосування : монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків : Юрайт, 2017. 224 с.
38. Мельник К. Ю., Бабенко А. О. Проблеми юридичних гарантій трудових прав працівників при укладенні, зміні та розірванні трудового договору : монографія. Харків : Харків. нац. ун-т внутр. справ, 2016. 240 с.
39. Мельничук Н. О. Договірне регулювання трудових відносин в нових економічних умовах : монографія. Київ : Хай-Тек Прес, 2012. 352 с.
40. Могілевський Л. В. Система трудового права України : монографія. Харків : НікаНова, 2016. 412 с.
41. Обушенко Н. М. Правозастосування та його місце в трудовому праві : монографія. Дніпропетровськ : Дніпроп. держ. ун-т внутр. справ., 2016. 160 с.
42. Обушенко О. М. Правове регулювання охорони праці в Україні: проблеми теорії та практики : монографія. Київ : Хай-Тек Прес, 2014. 372 с.
43. Панченко М. В. Теорія забезпечення гідної праці державних службовців України : монографія. Харків : ПромАрт. 2019. 440 с.
44. Пижова М. О. Юридичні гарантії реалізації права працівників на справедливу оплату праці : монографія: Київ : Вид-во «Наукова столиця», 2021. 376 с.
45. Пилипенко П. Д. Проблеми теорії трудового права : монографія. Львів : Вид. центр Львів. нац. ун-ту ім. І. Франка, 1999. 214 с.
46. Правове забезпечення оплати праці державних службовців: актуальні проблеми теорії та практики : монографія / за заг. ред. О. М. Ярошенка. Харків : Юрайт, 2018. 260 с.

47. Правові засади функціонування системи професійного розвитку працівників : монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків : Юрайт, 2015. 240 с.
48. Прилипко С. М., Ярошенко, О. М., Величко Л. Ю. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку змін в організації виробництва і праці: проблеми теорії та практики : монографія. Харків : ФІНН, 2011. 232 с.
49. Прилипко С. М., Ярошенко О. М., Клименчук Н. М. Колективні угоди як результат соціального партнерства (сучасний стан і перспективи розвитку) : монографія. Харків : Вид-во ФІНН, 2011. 256 с.
50. Процевський О. І. Методологічні засади трудового права: монографія. Харків: ХНАДУ, 2014. 259 с.
51. Рим О. М. Трудове право Європейського Союзу : монографія. Львів : Вид-во Галич-Прес, 2020. 595 с.
52. Розвиток трудового потенціалу як складова соціальної безпеки України : монографія / С. В. Вишновецька, М. І. Іншин, В. Л. Костюк, І. С. Сахарук та ін. / за ред. М. І. Іншина, І. С. Сахарук. Київ : ФОП Маслаков, 2018. 544 с.
53. Савельєва М. О. Співвідношення індивідуальних і колективних трудових правовідносин за умов реформування трудового права : монографія. Дніпро : Дніпроп. держ. ун-т внутр. справ, 2017. 162 с.
54. Серєда О. Г. Концептуальні засади державно-правового механізму захисту прав працівників в умовах інтеграції України до Європейського Союзу : монографія. Харків : Право, 2016. 312 с.
55. Сільченко С. О. Строковий трудовий договір за законодавством України: поняття, види, умови укладення, зміни та припинення : монографія. - Харків : Золоті сторінки, 2005. 204 с.
56. Сіроха Д. І. Нормотворчість суб'єктів трудового права: проблеми теорії та практики : монографія. Київ : ПВГОІ «Видавництво Людмила». 2020. 394 с.
59. Слюсар А. М. Правовий статус суб'єктів трудового права України: теоретико-правовий аспект : монографія. Харків : ФІНН, 2011. 336 с.

60. Теоретико-прикладні проблеми захисту прав працівників при розірванні трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку змін в організації виробництва і праці : монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків : Юрайт, 2014. 288 с.
61. Трудове право та право соціального забезпечення : навч. посібн. для підгот. до іспиту. Харків : Право, 2021. 258 с.
62. Укладення трудового договору: теоретико-прикладне дослідження : монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків : Юрайт, 2013. 288 с.
63. Хуторян Н. М. Теоретичні проблеми матеріальної відповідальності сторін трудових правовідносин : монографія. Київ : ІДП НАН України, 2002. 264 с.
64. Чанишева Г. І. Колективні відносини у сфері праці: теоретико-правовий аспект : монографія. Одеса : Юрид. літ., 2001. 328 с.
65. Чернега Р. Т. Правове забезпечення охорони праці в контексті євроінтеграції України: теорія і практика : монографія. Київ : Центр учб. літ., 2019. 408 с.
66. Швець В. О. Забезпечення стабільності трудових правовідносин: теорія та практика : монографія. Харків : Панов, 2020. 3668 с.
67. Швець Н. М. Право на страйк та умови його реалізації : монографія. Харків : Право, 2009. 224 с.
68. Щербина В. І. Функції трудового права : монографія. Донецьк : Акад. мит. служби України, 2007. 425 с.
69. Щотова Ю. М. Правове регулювання працевлаштування молоді в Україні : монографія. Київ : АПСВ, 2007. 192 с.
70. Ярошенко О. М. Теоретичні та практичні проблеми джерел трудового права України : монографія. Харків : Вид. СПД ФО Вапнярчук Н.М., 2006. 456 с.
71. Ярошенко О. М., Жигалкін І. П., Луценко О. Є. Рішення Конституційного Суду України, Правові позиції та висновки Верховного Суду України та Великої Палати Верховного Суду щодо вирішення трудових спорів : наук. -практ. видання. Харків : Юрайт, 2020. 264 с.

72. Ярошенко О. М., Луценко О. Є. Правові позиції та висновки Верховного Суду України та Великої Палати Верховного Суду щодо вирішення трудових спорів : навч. посібн. 2-ге вид. Харків : Право, 2020. 194 с.

73. Ярошенко О. М., Мельничук Н. О., Величко Л. Ю. Захист трудових прав працівників на час виконання державних або громадських обов'язків: актуальні проблеми правозастосування : монографія. Харків : Юрайт, 2022. 220 с.

74. Ярошенко О., Іншин М., Жигалкін І. Індивідуальне та колективне трудове право України : наук. видання. Харків : Юрайт, 2021. 412 с.

75. Ярошенко О. М., Іншин М. І., Луценко О. Є. Захист трудових прав працівників, обраних на виборні посади: актуальні проблеми правозастосування : монографія. Харків : Юрайт, 2022. 188 с.

76. Александров О. В. Колізійні прив'язки в регулюванні трудових правовідносин з іноземним елементом. *Юридичний вісник. Повітряне і космічне право*. 2019. № 1. С. 98–106.

77. Александров О. Колізійні норми в трудових правовідносинах, ускладнених іноземним елементом. *Збірник наукових праць ДЕТУТ. Серія «Економіка і управління»*. 2016. Вип. 35. С. 142–153.

78. Белогубова О. В. Колізійно-правове регулювання трудових відносин, ускладнених іноземним елементом, в міжнародному судноплаванні. *Актуальні проблеми політики*. 2013. Вип. 50. С. 120–130.

79. Белогубова О. О. Lexlocilaboris як базовий колізійний принцип регулювання трудових відносин з іноземним елементом. *Правове життя сучасної України : у 2 т. : матер. Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Одеса, 17 трав. 2019 р.) / відп. ред. Г. О. Ульянова*. Одеса : ВД «Гельветика», 2019. Т. 1. С. 385–387.

80. Белогубова О. О. Визначення підсудності справ з іноземним елементом. *Правова держава*. 2019. № 33. С. 179–183.

81. Белогубова О. О. Поняття та особливості міжнародного приватного трудового права. *Правові та інституційні механізми забезпечення розвитку держави та права в умовах євроінтеграції : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (20 травня 2016 р., м. Одеса) : у 2 т. Т. 1 / відп. ред. М. В. Афанасьєва*. Одеса : Юридична література, 2016. С. 321–322.

82. Белогубова О. О. Правова регламентація праці моряків на іноземних суднах. *Актуальні проблеми держави і права*. 2011. Вип. 62. С. 399–405.

83. Белогубова О. О. Теоретичні проблеми виокремлення трудових відносин з іноземним елементом у самостійну сферу правового регулювання. *Актуальні проблеми політики*. Одеса: Фенікс, 2010. Вип. 39. С. 470–477.

84. Белогубова О. О. Трудові відносини з іноземним елементом як самостійна сфера правового регулювання у міжнародному приватному праві. *Правове життя сучасної України: матеріали Міжнар. наук. конф. проф.-викл. та аспірант. складу / відп. за вип.*

- В. М. Дрьомін; НУ ОЮА, Півд. регіон. центр НАПрН України. Одеса: Фенікс, 2014. Т. 2. С. 238–240.
85. Белогубова О. О. Юрисдикційні проблеми регулювання трудових відносин моряків з іноземним елементом на судах під "зручним прапором". *Митна справа*. 2015. № 1(2.1). С. 8–14.
86. Любашенко А. О. Особливості колізійного регулювання трудових правовідносин в міжнародному приватному праві (на прикладі Чеської Республіки). *Юридичний вісник*. 2013. 1(26). С. 94–98.
87. Ніколаєв І. С. Участь держави Україна в трудових відносинах з іноземним елементом. *Вісник Національного університету внутрішніх справ*. 2004. Вип. 27. С. 362–368.
88. Оленчук Н. Окремі аспекти правового регулювання трудових відносин з іноземним елементом. *Правова система України в умовах європейської інтеграції : погляд студентської молоді* : зб. тез доп. II Міжнар. студ. наук. конф. [м. Тернопіль, 1 черв. 2018 р.] / редкол. : С. В. Банах, А. В. Грубінко, Ян Зімни [та ін.]. Тернопіль : Вектор, 2018. С. 103–106.
89. Оленчук Н. Проблемні аспекти регулювання трудових відносин з іноземним елементом в Україні. *Правова система України в умовах європейської інтеграції : погляд студентської молоді* : зб. тез доп. III Міжнар. наук. студ. конф. [м. Тернопіль, 15 травня 2019 р.] / редкол. : С. В. Банах, Т. В. Вовк, А. В. Грубінко [та ін.]. Тернопіль : ТНЕУ, 2019. С. 248–251.
90. Римар І. А. Особливості правового регулювання індивідуально-трудова відносин за участю іноземців. *Актуальні проблеми держави і права*. 2011. Вип. 57. С. 203–209.
91. Сергєєва С. М. Підстави виникнення колізій законів у сфері трудових відносин, ускладнених іноземним елементом. *Вісник Запорізького державного університету. Серія: Юридичні науки*. 2004. № 1. С. 108–112.
92. Яковлєв В. В. Автономія волі у трудових відносинах, ускладнених іноземним елементом. *Збірник наукових праць Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди. Серія: Право*. 2011. Вип. 17. С. 46–52.

13. Методичне забезпечення

Методичні рекомендації щодо підготовки та оцінки кваліфікаційних робіт; Методичні вказівки до підготовки та оцінки курсових робіт; індивідуальні завдання; ситуаційні завдання (кейси); приклади виконання типових завдань та задач; комп'ютерні презентації; ілюстративні матеріали; каталоги інформаційних ресурсів Наукової бібліотеки Львівського національного університету імені Івана Франка, Львівської національної наукової бібліотеки ім. В. Стефаника та ін.