**ГРАФІК ДИСТАНЦІЙНОГО НАВЧАННЯ**

**СТУДЕНТІВ ФАКУЛЬТЕТУ МІЖНАРОДНИХ ВІДНОСИН**

**НА ПЕРІОД КАРАНТИНУ з 12.03.2020 р. по 03.04.2020 р.**

**Назва навчальної дисципліни** Європейський ринок праці

**Курс** 5

**Освітня програма** Магістр

**Прізвище та ініціали викладача доц.** Єлейко І.В.

**Адреса електронної пошти** yeleychuk@yahoo.com

**Кількість аудиторних годин з 12.03.2020 р. по 03.04.2020 р**.(6 год)

**Теми та питання для опрацювання**

ТЕМА 1. Загальні закономірності розвитку європейського ринку праці (4 год.)

1. Історичні передумови формування європейського ринку праці
2. Сучасні тенденції на європейському ринку праці.
3. Безробіття, його показники і види.
4. Види та форми зайнятості.
5. Механізми регулювання зайнятості населення, поняття та види політики зайнятості.
6. Вплив демографічного чинника на формування європейського ринку праці.

……………………………………………………..

Література та джерела

1. Волкова О.В. Ринок праці: Навч. посіб. – К.: Центр учбової літератури, 2007. – 624 с.
2. Калина А.В. Ринок праці (національний та міжнародний аспекти): навч. посіб. / А. В. Калина. — К. : ДП «Вид. дім «Персонал», 2010.
3. Петюх В.М. Ринок праці: Навч. посіб. – К.: КНЕУ, 1999. –288 с.

……………………………………………………..

**Форма контролю** індивідуальні завдання

**Термін звітності** після закінчення терміну карантину

ТЕМА 2.Основні тенденції розвитку сучасних міжнародних міграційних процесів (2 год.)

1. Суть і сучасні риси міжнародної міграції
2. Основні етапи міжнародної міграції.
3. Основні міжнародні регіони, які приваблюють мігрантів.
4. Економічні наслідки міграції робочої сили.
5. Державне регулювання зовнішньої трудової міграції.

……………………………………………………..

Література та джерела

1. Волкова О.В. Ринок праці: Навч. посіб. – К.: Центр учбової літератури, 2007. – 624 с.
2. Калина А.В. Ринок праці (національний та міжнародний аспекти): навч. посіб. / А. В. Калина. — К. : ДП «Вид. дім «Персонал», 2010.
3. Петюх В.М. Ринок праці: Навч. посіб. – К.: КНЕУ, 1999. –288 с.

……………………………………………………..

**Форма контролю** індивідуальні завдання

**Термін звітності** після закінчення терміну карантину

**Додаткова інформація**

Матеріали надсилаються на електронну адресу групи

**Назва навчальної дисципліни** Управління людськими ресурсами у міжнародному бізнес

**Курс** 4

**Освітня програма** бакалавр

**Прізвище та ініціали викладача** Єлейко І.В.

**Адреса електронної пошти** yeleychuk@yahoo.com

**Кількість аудиторних годин з 12.03.2020 р. по 03.04.2020 р.** (10 год)

**Теми та питання для опрацювання**

ТЕМА 1.Управління розвитком трудових ресурсів організації (2 год)

1. Суть та завдання управління професійним розвитком трудових

ресурсів організації

1. Організація системи професійного навчання трудових ресурсів

організації. Методи і форми професійного навчання працівників.

1. Підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації трудових

ресурсів організації……………………………………………………..

Література та джерела

1. Азарова А.О. Управлінняперсоналом: навч.посіб./ А. О. Азарова,О. О. Мороз, О. Й. Лесько, І. В. Романець; ВНТУ. – Вінниця :ВНТУ,2014. – 283с.
2. Гавриш О.А. Технології управління персоналом [Електронний ресурс] : монографія / О. А. Гавриш, Л. Є. Довгань, І. М. Крейдич, Н. В. Семенченко. – Електронні текстові данні (1 файл: 5,82 Мбайт). – Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2017. – 528 с.
3. Данюк В.М. Управління персоналом: підручник / В.М. Данюк. А.М. Колот, Г.С. Суков та ін.; за заг. та наук. ред. к.е.н., проф. В.М. Данюка. — К.: КНЕУ; Краматорськ: НКМЗ, 2013. — 666с.

……………………………………………………..

**Форма контролю** індивідуальні завдання

**Термін звітності** після закінчення терміну карантину

ТЕМА 2.Оцінка діяльності трудових ресурсів організації (4 год)

1) Оцінка діяльності трудових ресурсів: сутність, цілі, завдання, елементи

2) Система оцінки трудових ресурсів та її види. Модель комплексної

оцінки працівників організації

3) Методи оцінювання діяльності трудових ресурсів організації

4)Оцінка керівників і спеціалістів в організації

5) Атестація працівників як метод їх оцінювання. Процедура проведення

атестації трудових ресурсів організації

6) Організація та проведення щорічної оцінки діяльності працівників

державних органів……………………………………………………..

Література та джерела

1. Азарова А.О. Управлінняперсоналом: навч.посіб./ А. О. Азарова,О. О. Мороз, О. Й. Лесько, І. В. Романець; ВНТУ. – Вінниця :ВНТУ,2014. – 283с.
2. Гавриш О.А. Технології управління персоналом [Електронний ресурс] : монографія / О. А. Гавриш, Л. Є. Довгань, І. М. Крейдич, Н. В. Семенченко. – Електронні текстові данні (1 файл: 5,82 Мбайт). – Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2017. – 528 с.
3. Данюк В.М. Управління персоналом: підручник / В.М. Данюк. А.М. Колот, Г.С. Суков та ін.; за заг. та наук. ред. к.е.н., проф. В.М. Данюка. — К.: КНЕУ; Краматорськ: НКМЗ, 2013. — 666с.

……………………………………………………..

**Форма контролю** індивідуальні завдання

**Термін звітності** після закінчення терміну карантину

ТЕМА 3.Мотивація трудових ресурсів як складова соціально – трудових

відносин в організації (4 год)

1) Сутність та значення мотивації трудових ресурсів організації

2) Основні теорії мотивації трудової діяльності працівників

3) Система мотивації праці трудових ресурсів в організації

4) Стимулювання праці трудових ресурсів організації

5) Мотиваційний моніторинг як умова ефективного впливу на поведінку

трудових ресурсів……………………………………………………..

Література та джерела

1. Азарова А.О. Управлінняперсоналом: навч.посіб./ А. О. Азарова,О. О. Мороз, О. Й. Лесько, І. В. Романець; ВНТУ. – Вінниця :ВНТУ,2014. – 283с.
2. Гавриш О.А. Технології управління персоналом [Електронний ресурс] : монографія / О. А. Гавриш, Л. Є. Довгань, І. М. Крейдич, Н. В. Семенченко. – Електронні текстові данні (1 файл: 5,82 Мбайт). – Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2017. – 528 с.
3. Данюк В.М. Управління персоналом: підручник / В.М. Данюк. А.М. Колот, Г.С. Суков та ін.; за заг. та наук. ред. к.е.н., проф. В.М. Данюка. — К.: КНЕУ; Краматорськ: НКМЗ, 2013. — 666с.

……………………………………………………..

**Форма контролю** індивідуальні завдання

**Термін звітності** після закінчення терміну карантину

**Додаткова інформація**

Матеріали надсилаються на електронну адресу групи

**Назва навчальної дисципліни** Міжнародні економічні відносини

**Курс** 2

**Освітня програма** бакалавр

**Прізвище та ініціали викладача** Єлейко І.В.

**Адреса електронної пошти** yeleychuk@yahoo.com

**Кількість аудиторних годин з 12.03.2020 р. по 03.04.2020 р.** (2 год)

**Теми та питання для опрацювання**

ТЕМА 1.Основні тенденції розвитку сучасних міжнародних міграційних процесів (2 год.)

1. Суть і сучасні риси міжнародної міграції
2. Основні етапи міжнародної міграції.
3. Основні міжнародні регіони, які приваблюють мігрантів.
4. Економічні наслідки міграції робочої сили.
5. Державне регулювання зовнішньої трудової міграції.……………………………………………………..

Література та джерела

1. Киреев А.П. Международная экономика. В 2-х ч. – М.: Междунар. Отношения, 2000. – 416 с.
2. Козак Ю.Г., Лук’яненко Д.Г., Макогін Ю.В. та ін. Міжнародна економіка: Навч. посібник. – Вид. 2-ге, перероб. та доп. – Київ: Центр навчальної літератури, 2004. – 672 с.
3. Козик В.В. **Міжнародні економічні відносини:** Навч. посіб. / В.В. Козик, Л.А. Панкова, Н.Б. Даниленко. — 9-те вид., стер. — К. : Знання, 2013. — 469 с.

……………………………………………………..

**Форма контролю** індивідуальні завдання

**Термін звітності** після закінчення терміну карантину

**Додаткова інформація**

Матеріали надсилаються на електронну адресу групи